

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 5» (МАДОУ № 5)**

623794 Свердловская область,  
Артемовский район, п. Буланаш,  
ул. Машиностроителей ,2  
E-mail: det\_sad\_5@mail.ru

Начальнику Управления  
образования Артемовского  
городского округа

Н.В. Багдасарян

30.12.2020г № 287

**Информация**

о принятых в муниципальном учреждении Артемовского городского округа мерах по противодействию коррупции в 2020 году

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 5»

**наименование учреждения**

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа – Ясакова Светлана Тагировна, и. о. заведующего  
(Ф.И.О., должность, номер и дата регистрации правового акта органа местного самоуправления Артемовского городского округа, органа Администрации Артемовского городского округа, являющегося учредителем, о закреплении обязанностей, номер служебного телефона, адрес эл. почты) 8 (343 63) 55 670; [det\\_sad\\_5@mail.ru](mailto:det_sad_5@mail.ru)

1. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году
Приказ от 09.01.2020 г. № 18 “О внесении в состав комиссии по противодействию коррупции”	- Председатель – Шаймиева Наталья Анатольевна, воспитатель, председатель ПК; - представитель профсоюза – Хлопенова Татьяна Васильевна, музыкальный руководитель; - представитель от трудового коллектива – Зырянова Татьяна Григорьевна; - представитель родительской общественности – Скутина Юлия Павловна.	2 п. 3.8 Положения о комиссии по

<p>Приказ № 93/1 от 02.09.2020 г. “О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции”</p>	<p>- Председатель – Шаймиева Наталья Анатольевна, воспитатель, председатель ПК; - секретарь комиссии – Калякова М.А., воспитатель - представитель от трудового коллектива – Зырянова Татьяна Григорьевна; - представитель родительской общественности – Павлова Гульназ Наильевна.</p>	<p>противодействию коррупции в МАДОУ № 5 «Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие»</p>
---	--	--

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

<p>№ пункта, дата и номер регистрации протокола</p>	<p>Рассматриваемые вопросы</p>	<p>Принятые решения</p>	<p>Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)</p>
<p>Протокол № 1 от 26.02.2020 г.</p>	<p>1. О реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 5. 2. Соблюдение требований законодательства при проведении выпускных праздников.</p>	<p>1. Комиссии по антикоррупционной деятельности осуществлять контроль по выполнению плана работы по противодействию коррупции. 3. Обеспечить своевременную наполняемость и актуализацию раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ № 5. 4. Собрать работников выпускных групп и провести разъяснительную работу по соблюдению Положения. 5. Проводить разъяснительную работу с сотрудниками ДОУ, родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок</p>
<p>Протокол № 2 от 02.09.2020 г.</p>	<p>1. О реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 5.</p>	<p>1. Комиссии по антикоррупционной деятельности осуществлять контроль по</p>	<p>протокольное поручение</p>

	2. Соблюдение требований законодательства при приеме воспитанников в МАДОУ № 5.	<p>выполнению плана работы по противодействию коррупции.</p> <p>3. Обеспечить своевременную наполняемость и актуализацию раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ № 5.</p> <p>4. Провести разъяснительную работу по соблюдению Положения с родителями (законными представителями) вновь принятых воспитанников.</p> <p>5. Проводить разъяснительную работу с сотрудниками ДОУ, родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам противодействия коррупции.</p>	выполнено в полном объеме, в установленный срок. (Собрание комиссии проведено в дистанционной форме)
--	---	--	--

## 2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (название)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий
План мероприятий по противодействию коррупции МАДОУ № 5 на 2019-2020 гг.	Приказ № 73 от 02.09.2019г. “Об утверждении Плана по противодействию коррупции в МАДОУ № 5 на 2019-2020 учебный год”	26	20 (выполнено 20 пунктов по причине проведения мероприятий по мере необходимости)

## 3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики муниципального учреждения

№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения (количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Раздел 8 Положения об антикоррупционной политике МАДОУ № 5 от 18.01.2016г. приказ № 7 “О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции”	<p>34 человека – 19.01.2016 г.</p> <p>5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17)</p> <p>6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18)</p> <p>5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19)</p>

			2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приказ № 31-О от 28.01.2016 г. “Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками” Раздел 6 Положения об антикоррупционной политике МАДОУ № 5 приказ № 7 от 18.01.2016г. «О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции»	34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	приказ № 7 от 18.01.2016г. «О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции»	34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)
4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Раздел 6 Положения об антикоррупционной политике МАДОУ № 5 приказ № 7 от 18.01.2016г. “О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции”	34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)

5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Положение о практике деловых подарков и деловом гостеприимстве МАДОУ № 5 приказ № 7 от 18.01.2016г. “О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции”	34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)
6.	Кодекс этики работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ № 5 от 09.01.2018г. приказ № 15/4 “Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»	40 человек – 10.01.2018 г. 5 человек вновь принятых в 2018 г. (01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)

#### 4. Организация обучения с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	1. Беседа по теме «Борьба с коррупцией как система общественных отношений»	05.03.2020г. 1
Издание и распространение среди работников учреждения печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции	Памятка «по уведомлению о склонении к коррупции»	20 шт., 05.03.2020г.
Иные мероприятия	-	

#### 5. Поступившие в муниципальные учреждения обращения граждан по фактам коррупции

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя	Сведения о работнике, в действиях (бездействии)	Краткое содержание обращения, норма закона, которую, по мнению заявителя,	Сведения о проведении проверки по обращению	Сведения о привлечении работника к ответственности	Реквизиты ответа заявителю, переадресации обращения по

	(населённый пункт), ФИО заявителя или наименование организации	которого заявитель усмотрел факты коррупции	нарушил работник		с указанием вида наказания	компетенции
	Обращений граждан по фактам коррупции за 2020 год не поступало	нет	нет	нет	нет	нет

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности муниципального учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте муниципального учреждения	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
Антикоррупционная политика	1. Генеральная прокуратура Российской Федерации разъясняет 2. Локальные нормативные документы 3. Буклеты и памятки 4. Видеоролики 5. План мероприятий в рамках Международного дня борьбы с коррупцией 6. Документация МАДОУ № 5 по противодействию коррупции	Обращений граждан по фактам коррупции на сайт учреждения в сети Интернет за 2020 год не поступало

7. Представление руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Количество представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)	Выявленные нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Размещение сведений на сайте в сети Интернет
1 справка	Нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлены	0	-

8. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в муниципальном учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)

<p>Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов работников МАДОУ № 5, утвержденное приказом заведующего МАДОУ № 5 от 18.01.2016 г. № 7 «О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции»</p>	<p>Ситуаций возникновения конфликта интересов за период 2020 года не возникало</p>	<p>регулярно при приеме на работу</p> <p>Количество принятых работников в 2020 г. – 2, количество заполненных анкет – 2</p> <p>(от 09.01.2020, от 01.10.2020)</p>
---	--	---

9. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков

<p>Наличие карты мониторинга коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))</p>	<p>Информация о разработке перечня показателей, свидетельствующих об эффективности работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)</p>	<p>Информация о публикации на сайте учреждения отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики в организациях (дата размещения, раздел сайта)</p>
<p>Положение об антикоррупционной политике МАДОУ № 5 утверждено приказом № 7 от 18.01.2016 г. «О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции» 34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике МАДОУ № 5 утверждено приказом № 7 от 18.01.2016 г. «О создании комиссии и утверждения положений по противодействию коррупции» 34 человека – 19.01.2016 г. 5 человек вновь принятых в 2017 г. (09.01.17, 01.03.17, 03.04.17, 02.08.17, 20.11.17) 6 человек вновь принятых в 2018 г. (09.01.18, 01.02.18, 05.02.18, 01.08.18, 24.09.18, 15.11.18) 5 человек вновь принятых в 2019 г. (22.07.19, 21.08.19, 02.09.19, 30.09.19, 16.10.19) 2 человека вновь принятых в 2020 г. (09.01.20, 01.10.20)</p>	<p>Раздел сайта «Противодействие коррупции», 18.01.2016</p>

9.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков

Дата проведения	Вид, дата и номер регистрации, наименование		Информация об
-----------------	---	--	---------------

проверки	локального акта	Результат проверки	устранении выявленных недочетов
20.01.2020	Проверки локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков в отчетном периоде не проводились	-	-

10. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника учреждения	Локальный акт о внесении изменений в должностную инструкцию (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Дополнительное соглашение к трудовому договору (дата, номер)
<b>МАДОУ № 5</b>	В отчетном периоде изменения в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей не производились	Дополнительное соглашение к трудовым договорам всех сотрудников (при приеме на работу)

И.о. заведующего

С.Т. Ясакова