

Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюзная организация объединяет работников образования - членов Профсоюза, работающих вМуниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 5».

 1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

 1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

 1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организацииМуниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 5» не может состоять на учете в другом профсоюзе (его организации).

 1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода *(не менее 3-х лет),*а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

 1.9. Местонахождение профсоюзной организации, профсоюзного комитета Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 5»: Свердловская область, Артемовский район, п.Буланаш, ул.Машиностроителей, д.2, тел. 8 (343 63) 55 670.

 **2. Цели и задачи профсоюзной организации**

 1. Целями и задачами профсоюзной организации образовательного учреждения являются:

 - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

 - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

 - организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

 2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

 - ведет переговоры с администрацией образовательного учреждения;

 - заключает от имени работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

 - оказывает через Артемовскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации юридическую, материальнуюпомощь членам Профсоюза;

 - осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

 - оказывает через соответствующие органы Профсоюза содействие в представлении интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

 *-*участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

 - по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

 - участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федераль­ным и местным законодательством о выборах;

 - осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза,разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

 - доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

 - осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;

 - осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

 **3. Организация работы профсоюзной организации**

 3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

 Деятельность профсоюзной организации учреждения определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

 3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы учреждения.

 3.3. Прием в Профсоюз производится по лично­му заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

 Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

 Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подает заявление в администрацию учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

 Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

 Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

 - добровольного выхода из Профсоюза;

 - прекращения трудовых отношений с организацией системы образования,

 - отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

 - выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

 - исключения из Профсоюза;

 - смерти члена Профсоюза.

 Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

 Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

 Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

 Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

 Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

 3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

 3.5. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

 Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

 В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

 Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организациив форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

 Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

 3.6. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соот­ветствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором учреждения и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

 3.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации учреждения:

 *а) имеют право:*

 - на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

 - пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

 - пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями;

 - получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

 - получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

 - пользоваться оздоровительными учреждениями Профсоюза на льготных услови­ях с учетом профсоюзного стажа;

 - участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

 - выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

 - принимать участие в разработке, обсуждении и принятии реше­ний, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

 - обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения;

 - избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конфе­ренции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

 - участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

 *б) имеют обязанности:*

 - соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации,выполнятьрешения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения;

 - выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

 - проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

 - способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу;

 - участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;

 - своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы;

 - состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

 **4. Руководство первичной профсоюзной организацией**

 4.1.Выборный орган Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации:

 - согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

 - по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

 - устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

 - обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

 4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

  **5. Органы первичной профсоюзной организации**

 5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, ревизионная комиссия.

 Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации, и форма их избрания определяются собранием.

 5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

 5.3. Собрание:

 *-*принимает положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

 - определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей Профсоюза;

 - принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

 - заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

 - заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии:

 - избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

 - избирает казначея профсоюзной организации;

 - утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

 - избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует представителей в состав территориального комитета профсоюза;

 - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;

 - утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

 - решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и задачами профсоюзной организации.

 5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

 5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

 5.6. Профсоюзное собрание образовательного учреждения созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

 5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению, профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 15 дней.

 5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 5.9. В период между собраниями, постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

 5.10. Профсоюзный комитет (профком):

 - осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения в период между собраниями;

 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

 - созывает профсоюзные собрания;

 - вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

 - ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

 - ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

 - совместно с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами)на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

 - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

 - организует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по егопоручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

 - осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников образовательного учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

 - осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

 - осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в образовательном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

 - обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

 - формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

 - приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

 - заслушивает сообщения администрации образовательного учреждения (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

 - обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

 - проводит по взаимной договоренности с администрацией образовательного учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

 - получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

 - контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений в образовательном учреждении;

 - организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

 - систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

 - выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

 - проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

 - обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией образовательного учреждения решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

 5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

 5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

 5.13. Председатель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения:

 - без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

 - вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами, и должностными лицами;

 - организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

 - председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

 - организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

 - созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

 - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

 - выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

 5.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 **6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации**

 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации образовательного учреждения является самостоятельным контрольно-ревизионным избираемым собранием одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, положением (уставом) соответствующей территориальной организации,настоящим положением.

 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельностипрофсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 **7. Имущество первичной профсоюзной организации**

 7.1. Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения, обладающая правамиюридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

 7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п. 48 Устава Профсоюза.

**8.Реорганизация, прекращение деятельности**

 **и ликвидация профсоюзной организации**

 8.1.Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.