Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей № 5»

**Конкурс эссе «Мой профсоюз!»**

**Тема: «Профсоюз 2020»**

**Воспитатель: Лукиных Е. Ю.**

Какие вопросы возникают, когда думаешь и говоришь о будущем нашего профессионального союза работников образования? О том, что ещё скрыто от нас завесой времени, о том, что так хочется знать, предвидеть, во что хочется верить…

А нужен ли нам сегодня  профсоюз?  - задаю себе вопрос.  Ответ, на мой взгляд, возможен только один –  нужен! И не просто он должен быть, а должен идти в ногу со временем, радоваться нашим успехам, процветать!

Первичная профсоюзная организация – фундамент  профсоюзного здания. Она является основой для понимания важности и значимости добровольного объединения работников образования на основе профессиональных интересов, поэтому так важно, чтобы все входящие в её состав ощущали эту значимость, чтобы не появлялось у людей желания отказаться от объединения и выйти из состава организации. К сожалению, такие факты есть  и они говорят о недоверии организации. Доверие должно быть, без этого невозможно строить работу   в профсоюзной организации.

Будущий Профсоюз – это непременно сильная первичная организация, которая строит свою работу на кодексе чести, который непременно должен быть! Не бояться трудностей – это первое, что я записала бы в кодекс чести    профсоюзной организации будущего. Быть действенными, деятельными – это, пожалуй, второе, что нужно для преодоления трудностей. Надо ожидать трудности, благодарить жизнь, что препятствия существуют, потому что в преодолении трудностей   укрепляется дух, появляется возможность вариативного решения проблемы и активизируется деятельная активность.

Третье правило кодекса чести Профсоюза – ответственно подходить  к выбору  лидера, пусть это будет достойный человек, которому будешь доверять как себе. Ведь доверие к Профсоюзу рождается в его первичном звене – в  первичной профсоюзной организации,  и судят обычно по тому, что близко, рядом, что хорошо знают. От нас зависит, каким будет лидер первички,  так пусть он  будет таким человеком, к которому можно прийти с любым вопросом и которому можно доверить самые сокровенные мысли.

Не менее важно, чтобы Профсоюз будущего   не останавливался на полпути в защите прав членов организации на достойные условия труда, жилье, охрану здоровья и использовал своё право обратиться в правовую инспекцию Профсоюза, в прокуратуру, суд! Следующий пункт  нашего кодекса чести – это перенять лучшие традиции профсоюзного движения и внести свой вклад в эффективную   деятельность Профсоюза    в решении проблем, продолжить  работу по совершенствованию системы оплаты труда,совершенствовать социальное партнёрство на основах ответственности и заинтересованности сторон.

Особая страница в жизни Профсоюза – это забота о той категории работников образования, которые завершили свою трудовую деятельность.

 Хочется верить, что хорошим залогом будущего обновления Профсоюза станет этот год. Пусть он станет годом внимания к профсоюзной организации, активизации профсоюзной деятельности, укрепления доверия к Профсоюзу, годом надежды и веры в обновление, годом   определения своего гражданского, общественного предназначения.

Закончить размышление хочу строчками стихотворения, которое, на мой взгляд, подчёркивает меру ответственности каждого из нас за всё, что происходит в нашей общественной организации, и  ставит точку в обозначенном кодексе чести –  учиться каждому члену Профсоюза быть Гражданином, учиться брать ответственность на себя.

Кто мы — пешки или люди,

Живущие на одной из лучших планет?

Пусть профсоюзная деятельность будет

Одной из   отличительных нашей жизни  примет!

Независимо от работы реши – кто ты?

Часть проблемы или её решения часть?

Если ты  гражданин, возьми на себя заботы,

Чтобы поодиночке нам всем не пропасть!