Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с

приоритетным осуществлением деятельности по познавательно - речевому направлению развития детей № 5»

 **Конкурс эссе «Мой профсоюз»**

**Тема «Профсоюз для меня это… »**

**Воспитатель:**

**Шаймиева Наталья Анатольевна**

 Меня зовут Шаймиева Наталья. Скоро исполнится 22 года моей трудовой деятельности и моего членства в профсоюзе! Почему я состою в нём? В чем вижу его ценность? Эти вопросы побудили меня провести своеобразную беседу с моим внутренним Я, ответить на этот часто задаваемый вопрос.

 В 1998г. после окончания Уральского педагогического училища железнолорожного транспорта, получив специальность воспитатель детей дошкольного возраста, я пришла работать учителем ритмики в Буланашскую школу-интернат. Мне сразу предложили, вступить в ряды профсоюзной организации. Сколько себя помню, всегда занималась общественной работой. А профсоюз – это и есть общестенная работа и образ жизни, знакомство с новыми людьми, обмен опытом. Сколько всего интересного было за годы работы в школе. Различные спортивные, культурно - массовые мероприятия между образовательными организациями нашего района, где мы занимали призовые места. В то время председателем Профкома была Грамолина Надежда Дмитриевна. Это Лидер с большой буквы. Вокруг неё всегда много людей, которым она нужна и которые нужны ей. Для нас молодых специалистов она была наставником. Она делилась своими знаниями, делала всё, чтобы и другим было интересно работать и жить, заряжала окружающих энергией. Привлекала нас к участию в смотрах, конкурсах.

 В школе – интернат я проработала 17 лет. И за все эти годы я ни разу не пожалела, что состою в профсоюзе. После того, как интернат закрыли, я пришла работать в новый детский сад «Полянка» и посей день работаю в нем.

В 2019г. меня выбрали председателем первичной профсоюзной организации. В профсоюзную организацию на данный момент входит 18 человек. Каждый сотрудник со своим характером, взглядами на жизнь, со своими жизненными проблемами. Если рассматривать конкретные дела нашей профсоюзной организации, то делается, действительно, не мало. Сколько интересных и полезных дел уже позади, а сколько впереди еще дел и не сосчитать! И все потому, что профсоюз не просто общественная организация, существующая сама по себе, в ней мы можем увидеть повседневную жизнь всего коллектива.

 Безусловно, для коллектива имеет большое значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. Заведующий нашего детского сада всегда поддерживает любые замыслы профсоюзной организации. Мы считаем, что только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива в целом. Тогда и жизнь внутри коллектива кипит и работа спорится.

 Однако не всегда бывает всё гладко. К примеру, у некоторых членов профсоюза порой возникает вопрос: «Что мне даёт профсоюз?» и «Для чего в нём состоять, тратить своё время и силы, если взамен ты ничего не получаешь?». Повышения заработной платы нет, материальная помощь небольшая. И руки у некоторых опускаются, и большинство работают лишь за идею. Поэтому приходится объяснять коллегам, что основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 В профсоюзе сложно без постоянного обучения. Я многому учусь, осваиваю то, что необходимо в деятельности председателя. Не секрет, что для достижения отличных результатов надо многое знать! Именно поэтому профсоюз для меня – это школа. Профсоюз – это школа жизни. В этой школе жизни каждый человек может обрести опыт, проверить себя, свои внутренние качества и лидерские задатки. Профсоюз – это школа общения, где формируются отношения между людьми, объединёнными общей деятельностью. Чувство локтя, уверенность в том, что тебя поддержат, - вот что ещё важно в профсоюзе. Состоя в нём, ощущаешь, что за каждым решаемым вопросом, за каждой поднимаемой проблемой стоит конкретный человек, которому необходимо помочь.

 Хочется пожелать своим коллегам, чтобы заработная плата была достойна их труда, чтобы они всегда были здоровы, чтобы в нашем коллективе была теплая атмосфера дружбы и взаимопонимания.